

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

PAGO DE SALARIOS. Correo electrónico: wages@delaware.gov | Correo electrónico: permisos de trabajo@delaware.gov | Sitio web: Labor.delaware.gov

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOES SUBCONTRATOS FEDERALES. La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCFP) por sus siglas en inglés...

DEDUCCIONES ILEGALES. A los empleadores no se les permite deducir ni retener los salarios por lo siguiente: 1. Falta de dinero en efectivo o inventario...

ANUNCIO SOBRE EL DESEMPLEO. El estado de Delaware establece que, "cada empleador sujeto de la ley (excepto los empleadores domésticos) deben mostrar el anuncio, Notificación de Cobertura (Forma UC-6)...

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés). SALARIO MINIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA...

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regular para Los Empleados de (Nombre Firma) Este Como Sigue: Semanal, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros.

TODOS LOS EMPLEADORES DEBEN: Asegúrese de tener la cobertura del seguro de Compensación Laboral. Brinde todo tratamiento médico, quirúrgico y hospitalario necesario desde la fecha del accidente...

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejaron sus puestos laborales...

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador usted... ¿Se casó o divorció?, ¿Cambio grandes cambios en su vida?, ¿Cambio grandes cambios en su vida?

DEBERES DE LOS EMPLEADOS DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMAMENTE PASEN. Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$20,000 por violación.

TÍTULO 19. Trabajo Disposiciones generales. CAPÍTULO 17 Protección para los denunciantes. 1701. Título corto. Este capítulo puede ser citado como el "Ley de Protección para Denunciantes de Delaware"...

SALARIO MÍNIMO. Correo electrónico: wages@delaware.gov | Correo electrónico: permisos de trabajo@delaware.gov | Sitio web: Labor.delaware.gov. Tasa Regular: vigencia: 06-01-15 - 58.25/hora...

DEBERES DE LOS EMPLEADOS DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMAMENTE PASEN. Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$20,000 por violación.

1702. Definiciones. (1) "Empleado" significa una persona empleada a tiempo completo o parcial por un empleador...

RECESOS. Correo electrónico: wages@delaware.gov | Correo electrónico: permisos de trabajo@delaware.gov | Sitio web: Labor.delaware.gov. Todos los empleados deben recibir un receso para las comidas de al menos 30 minutos consecutivos si el empleado tiene programado trabajar 7.5 o más horas por día.

DEBERES DE LOS EMPLEADOS DEBEN POR LEY MOSTRAR ESTE ANUNCIO OFICIAL EN UN LUGAR ACCESIBLE A LOS EMPLEADOS Y POR DONDE ELLOS NORMAMENTE PASEN. Las violaciones de las Leyes Laborales de Delaware pueden dar lugar a multas de hasta \$20,000 por violación.

1703. Protección. Un empleado no deberá despedirse, amenazar o discriminar de otro manera a un empleado con respecto a la compensación, los términos, las condiciones, la ubicación o los privilegios de empleo del empleado...

DISCRIMINACIÓN. Los empleadores tienen prohibido por ley estar discriminando a los empleados debido a su RAZA: COLOR; ORIGEN NACIONAL; SEXO (INCLUYENDO EMBARAZO); RELIGIÓN; DISCAPACIDAD; DEBIDO (40+); INFORMACIÓN GENÉTICA; ORIENTACIÓN SEXUAL; IDENTIDAD DE GÉNERO; ESTADO CIVIL; MIEMBRESÍA EN ORGANIZACIÓN VOLUNTARIA DE RESPUESTA DE EMERGENCIA (BOMBEROS ESTADIALES; PERSONAL DE AMBULANCIA, DAMAS AUXILIARES); VÍCTIMA DE VIOLENCIA DOMÉSTICA, ASALTO SEXUAL O ACOSO; RESPONSABILIDADES DEL CUIDADO FAMILIAR; DECISIONES DE SALUD REPRODUCTIVA; Y RETALIACIÓN POR INICIAR UNA RECLAMACIÓN DE DISCRIMINACIÓN LABORAL...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empleadores NO PUEDEN especificar qué documentos) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una lista de espera en los documentos que ésta presenta puede constituir una violación de la Ley de Igualdad de Oportunidades...

1704. Reparación y daños. (a) Una persona que alegue una violación de este capítulo puede iniciar una acción civil para obtener una reparación judicial declarada, compensación por daños reales, o ambos dentro de los 3 años posteriores a la ocurrencia de la presunta violación de este capítulo.

OSHA. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

Seguridad y Salud en el Trabajo. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

1705. Negociación colectiva. Este capítulo no se interpretará en el sentido de impedir o menoscabar los derechos de una persona en virtud de cualquier acuerdo de negociación colectiva. 1706. Exención. Este capítulo no se interpretará en el sentido de exigir a un empleador que compense a un empleado por su participación en una investigación, audiencia o procedimiento por un organismo público de conformidad con el 1703 de este título.

OSHA. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

OSHA. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

Departamento de Trabajo de Delaware, División de Asuntos Industriales, Oficina de Cumplimiento de la Ley de Trabajo en cualquiera de las oficinas de campo. Es ilegal tomar represalias contra un empleado porque este ha presentado una queja o ha informado al Departamento de Trabajo acerca de posibles violaciones de la ley laboral.

OSHA. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

OSHA. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.