





# TENNESSEE



## OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH PROTECTION

You Have a Right to a Safe  
and Healthful Workplace.

## IT'S THE LAW!

- You have the right to notify your employer or TOSHA about workplace hazards. You may ask TOSHA to keep your name confidential.
- You have the right to request a TOSHA inspection if you believe that there are unsafe and unhealthy conditions in your workplace. You or your representative may participate in the inspection.
- You can file a complaint with TOSHA within 30 days of discrimination by your employer for making safety and health complaints or for exercising your rights under the TOSHA Act or the Tennessee Hazardous Chemical Right-to-Know Act.
- You have a right to see TOSHA citations issued to your employer. Your employer must post the citations at or near the place of the alleged violation.
- Your employer must correct workplace hazards by the date indicated on the citation and must certify that these hazards have been reduced or eliminated.
- You have rights under the Tennessee Right to Know Law concerning hazardous chemicals in your work area. Your employer must provide training about health effects, protective measures, safe handling procedures, as well as information on interpreting labels and safety data sheets (SDS). You must be provided access to the safety data sheets and the workplace chemical list.
- You have the right to copies of your medical records or records of your exposure to toxic and harmful substances or conditions.
- Your employer must post this notice in your workplace.



The **Tennessee Occupational Safety and Health Act of 1972**, T.C.A. §§ 50-3-101 et seq., assures safe and healthful working conditions for working men and women throughout the state. The Department of Labor and Workforce Development, Division of Occupational Safety and Health (TOSHA) has the primary responsibility for administering the TOSHA Act. The rights listed here may vary depending on the particular circumstances. To file a complaint, report an emergency or seek TOSHA advice, assistance or information, call 800-249-8510 or your nearest TOSHA office. • Chattanooga (423) 634-6424 • Jackson (731) 423-5640 • Kingsport (423) 224-2042 • Knoxville (865) 594-6180 • Memphis (901) 543-7259 • Nashville (615) 741-2793. To file a complaint online or obtain information on Federal OSHA and other state programs, visit OSHA's website at [www.osha.gov](http://www.osha.gov). For additional information on TOSHA visit [www.tn.gov/workforce/section/tosha](http://tn.gov/workforce/section/tosha).

(REV. 3/16)



Authorization No. 337330

## RIGHT TO WORK

### TENNESSEE RIGHT TO WORK LAW

**Tennessee Code Annotated §50-1-201 et seq. states that it is unlawful for any employer or organization of any kind:**

1. To deny or attempt to deny employment to any person by reason of the person's membership in, affiliation with, resignation from or refusal to join or affiliate with any labor union or employee organization of any kind.
2. To enter into any contract, combination or agreement, written or oral, providing for exclusion from employment of any person because of membership in, affiliation with, resignation from or refusal to join or affiliate with any labor union or employee organization of any kind.
3. To exclude from employment an person by reason of the person's payment of or failure to pay dues, fees, assessments or other charges to any labor union or employee organization of any kind.
4. Operating in this state to execute an agreement with a union or employee organization of any kind that includes a maintenance of membership clause prohibiting employees for withdrawing from a labor union or employee organization prior to the agreement's expiration. This section shall not apply to a city, town, municipality or county including a county having a metropolitan form of government.

An employer or organization of any kind violating any of the provisions of this part commits a Class A misdemeanor.

State Of Tennessee | Department Of Labor And Workforce Development  
220 French Landing Drive  
Nashville, TN 37243

Rev. 7/2012



## NO SMOKING

Individual Violation: \$50 fine  
Business Violation: \$100 - \$500 fine

## UNEMPLOYMENT COMPENSATION



### UNEMPLOYMENT INSURANCE POSTER FOR EMPLOYEES

Your employer provides insurance to help protect you when you become unemployed through no fault of your own. Tennessee employers pay the full cost of unemployment insurance for their employees. Nothing is deducted from your pay to cover the cost of this insurance nor does any money come from State of Tennessee funds.

To be eligible for benefits you must

- Be separated from employment through no fault of your own.
- Have qualifying wages in the base period.
- Be able and available for work.
- Search for work by making a minimum of four work search activities and documenting during weekly certification process. You may log in to [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) to search for work online.

You must keep your address current with the Department of Labor and Workforce Development.

Go to [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) to apply for unemployment benefits, to file a wage protest, to file an appeal of an agency decision, to view/update information, and to view and update your choice of type of unemployment benefit payment.

You may log in to [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) to register and search for work by using services offered by our Tennessee American Job Centers. The Tennessee Department of Labor and Workforce Development has staff available to help you find a job or pursue training opportunities.

You may go to the Department's website at [www.tn.gov/workforce/jobs-and-education/job-search/find-localamerican-job-center.html](http://www.tn.gov/workforce/jobs-and-education/job-search/find-localamerican-job-center.html) to find the location of the most convenient Tennessee American Job Center.

Please post in a conspicuous place.

The TN Department of Labor and Workforce Development is committed to principles of equal opportunity, equal access, and affirmative action.

Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Tennessee Relay Service is 711.

(REV. 9/24)

Authorization No. 337386

Please post in a conspicuous place. Date Posted:  
Labor laws change frequently. Contact your distributor to ensure that you are in full compliance with required State and Federal posting requirements at least once a year.  
© LaborLawCenter LLC. All rights reserved.

## PAYDAY NOTICE & CHILD LABOR LAWS

TENNESSEE DEPARTMENT OF LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT

### WAGE REGULATIONS ACT

It is unlawful for any employer to employ, permit or suffer to work any person without first informing the employee of the amount of wages to be paid (T.C.A. §50-2-101). All wages or compensation of employees in private employment shall be due and payable not less frequently than once per month. Notice of regular paydays shall be posted by each employer in at least two conspicuous places.

REGULAR PAYDAY IS POSTED AS FOLLOWS: \_\_\_\_\_ (T.C.A. §50-2-103).

Each employee must have a 30-minute unpaid rest break or meal period if scheduled to work 6 hours consecutively, except adult employees in workplace environments that by the nature of business provide for ample opportunity to rest or take an appropriate break. Such break shall not be scheduled during or before the first hour of scheduled work activity (T.C.A. §50-2-103).

No employer shall discriminate between employees in the same establishment on the basis of sex by paying any employee salary or wage rates less than the employer pays to any employee of opposite sex for comparable skill, effort, and responsibility, and which are performed under similar working conditions (T.C.A. §50-2-202).

### CHILD LABOR ACT

**Minors 14 and 15 years of age may not be employed (T.C.A. §50-5-104):**

1. During school hours;
2. Between 7:00 pm and 7:00 am if the next day is a school day;
3. Between 9:00 pm and 6:00 am if the next day is not a school day;
4. More than 3 hours a day on school days;
5. More than 18 hours a week during school weeks;
6. More than 8 hours a day on non-school days;
7. More than 40 hours a week during non-school weeks.

• "School hours" means that period of time during a school day when school is in session and students are required to attend class.

**Minors 16 and 17 years of age may not be employed (T.C.A. §50-5-105):**

1. During those hours when the minor is required to attend classes;
2. Between the hours of 10:00 pm and 6:00 am Sunday through Thursday evenings preceding a school day, except with valid parental consent form kept in the minor's personnel file.

Then, the minor may work until midnight no more than 3 of the Sunday through Thursday nights.

• "School days" means any day when normal classes are in session during regular school year in the school district.

**BREAK OR MEAL PERIOD (T.C.A. §50-5-115)**

A minor must have a 30-minute unpaid break or meal period if scheduled to work 6 hours consecutively. Such break shall not be scheduled during or before the first hour of scheduled work activity.

**OCCUPATIONS PROHIBITED FOR MINORS UNDER THE AGE OF 18 (T.C.A. §50-5-106)**

1. Occupations involved in roofing operations;
2. Occupations in excavation operations;
3. Occupations that the commissioner shall by regulation, pursuant to this part, declare to be hazardous or injurious to the life, health, safety and welfare of minors;
4. Occupations involving posing or modeling, alone or with others, while engaged in sexual conduct for the purpose of preparing a film, photograph, negative, slide or motion picture;
5. Occupations involved in youth peddling.

(b)

1. If a minor is fifteen (15) years of age or younger, the minor must not be employed in a place of employment where the average monthly gross receipts from the sale of intoxicating beverages exceed twenty-five percent (25%) of the total gross receipts of the place of employment.

2. If a minor is sixteen (16) or seventeen (17) years of age, the minor may be employed in a place of employment where the average monthly gross receipts from the sale of intoxicating beverages exceed twenty-five percent (25%) of the total gross receipts of the place of employment if the minor is not permitted to take orders for or serve intoxicating beverages sold in the place of employment.

For information on state laws, contact the Tennessee Department of Labor and Workforce Development – Labor Standards Unit | Toll Free (844) 224-5818 (REGULATIONS) [www.tn.gov/workforce](http://www.tn.gov/workforce)

The TN Department of Labor and Workforce Development is committed to principals of equal opportunity, equal access, and affirmative action. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Callers with hearing impairments may use TTY/TDD 711.

## WORKERS' COMPENSATION

### TENNESSEE WORKERS' COMPENSATION INSURANCE

## POSTING NOTICE

### How to Report Work-Related Injuries

What should be done if injured at work?

#### Employee

1. Immediately report the injury to the employer representative named below.
2. Select a treating physician from a panel provided by your employer.
3. If you have questions or problems, contact the employer representative or the Bureau of Workers' Compensation.

#### Employer

1. Complete your company's internal "Workplace Injury form" and notify your workers' compensation insurance company immediately, even if you have concerns about the validity of the claim.
2. Offer a panel of physicians to the employee via Form C-42 available on the Bureau's website. In cases of emergency, call an ambulance and provide this form as soon as the injured employee has stabilized.

Printed name and title of the employer representative to be notified in the event of a work-related injury

Printed name of an alternative employer representative to be notified in the event of a work-related injury

Telephone number of employer representative to notify in event of a work-related injury

Address of employer representative to notify in event of a work-related injury



220 French Landing Dr. 1-B, Nashville, TN 37243-2667

**800-332-2667**

615-532-4810 TTD: 800-332-2257

[tn.gov/workercomp](http://tn.gov/workercomp)

Workers' Compensation law requires this notice to be posted in a conspicuous place at the work site at all times.

RDA 10183

## DISCRIMINATION

### TENNESSEE LAW PROHIBITS DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT

IT IS ILLEGAL TO DISCRIMINATE AGAINST ANY PERSON BECAUSE OF RACE, COLOR, CREDIT, RELIGION, SEX, AGE, DISABILITY, OR NATIONAL ORIGIN IN RECRUITMENT, TRAINING, HIRING, DISCHARGE, PROMOTION, OR ANY CONDITION, TERM OR PRIVILEGE OF EMPLOYMENT.

If you feel that you have been discriminated against, contact the Tennessee Human Rights Commission in your region.



LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDITO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN EL SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.

Si usted cree que ha sido víctima de discriminación, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos de Tennessee.

#### CONTACT US/PARA MAS INFORMACIÓN:

TENNESSEE HUMAN  
RIGHTS COMMISSION

PHONE: (615) 741-5825 OR 1-800-251-3589, ESPAÑOL: 1-866-856-1252

[WWW.TN.GOV/HUMANRIGHTS](http://WWW.TN.GOV/HUMANRIGHTS)

Tennessee Human Rights Commission, Authorization no. 316148, 0 copies. This document was promulgated at a cost of \$0.00 per copy.

Last Revised July 2014

TN-1124

# TENNESSEE



★ ★ ★ ★ ★ LABOR LAW POSTER ★ ★ ★ ★ ★

LaborLawCenter.com  
1-800-745-9970 • Product ID: TN60SP

Por favor publique en un lugar visible. Fecha de Publicación:  
Las leyes laborales cambian frecuentemente. Contacte a su distribuidor para asegurarse de cumplir con los requisitos de publicación a nivel Estatal y Federal al menos una vez al año. © LaborLawCenter LLC. All rights reserved.

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable.

## ¡LO ESTABLECE LA LEY!

- Tiene el derecho de notificar a su empleador o a la TOSHA sobre cualquier peligro en su lugar de trabajo. Puede pedir a la TOSHA que mantenga su nombre en reserva.
- Tiene el derecho de solicitar una inspección de la TOSHA si considera que existen condiciones peligrosas y poco saludables en su lugar de trabajo. Usted o su representante puede participar en la inspección.
- Puede presentar un reclamo a TOSHA durante un plazo de 30 días si su empleador lo discrimina por presentar reclamos de seguridad y sanidad o por ejercer sus derechos de acuerdo con el Acto de la TOSHA o del Tennessee Hazardous Chemical Right-to-Know Act.
- Tiene el derecho de ver las citaciones de TOSHA enviadas a su empleador. Su empleador debe colocar las citaciones en lugar visible en el sitio de la supuesta infracción o cerca de él.
- Su empleador debe corregir los peligros en el lugar de trabajo dentro del plazo indicado en la citación y debe certificar que dichos peligros se hayan reducido o eliminado.
- Usted tiene derechos bajo la Ley de Derecho a Estar Informado de Tennessee, en relación a las sustancias químicas peligrosas en su área de trabajo. Su empleador debe ofrecer capacitación sobre los efectos para la salud, las medidas de protección, procedimientos de manipulación segura, así como la información sobre cómo interpretar etiquetas y hojas de datos de seguridad (FDS). Usted debe tener acceso a las hojas de datos de seguridad y la lista de productos químicos en el lugar de trabajo.
- Tiene el derecho de recibir copias de su historial médico o de los registros de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas y peligrosas.
- Su empleador debe colocar este aviso en un lugar visible de su lugar de trabajo.



La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de Tennessee de 1972 (la Ley), T.C.A. §§ 50-3-101 et seq., garantiza condiciones ocupacionales para los hombres y las mujeres que desempeñan algún trabajo en todo el estado. El Departamento de Trabajo y Desarrollo en el Lugar de Trabajo es el responsable principal de supervisar la Ley. Los derechos que se indican en este documento pueden variar según las circunstancias particulares. Para presentar un reclamo, informar sobre una emergencia o pedir consejo, asistencia o información de la TOSHA, llame al 1-800-249-8510 o la oficina de la TOSHA más cercana a usted:

Chattanooga (423) 634-6424 · Jackson (731) 423-5640 · Kingsport (423) 224-2042  
Knoxville (865) 594-6180 · Memphis (901) 543-7259 · Nashville (615) 741-2793.

Para presentar un reclamo en línea y obtener más información sobre los programas federales y estatales de la OSHA, visite el sitio Web de la OSHA en [www.osha.gov](http://www.osha.gov).

Para más información sobre la TOSHA, visite [www.tn.gov/workforce/section/tosha](http://tn.gov/workforce/section/tosha).

(REV. 3/16)

Autorización No. 337330

## LEY DE DERECHO AL TRABAJO DE TENNESSEE

El Código Comentado de Tennessee §50-1-201 y et seq. dice que es ilegal que un empleador u organización de cualquier tipo:

- Niegue o intente negar el empleo a cualquier persona debido a la pertenencia, afiliación, renuncia o negativa de la persona a unirse o afiliarse con cualquier sindicato o organización de empleados de cualquier tipo.
- Suscriba cualquier acuerdo, convenio o contrato, escrito u oral, previendo la exclusión del empleo para cualquier persona debido a su pertenencia, afiliación, renuncia o negativa a unirse o afiliarse con cualquier sindicato o organización de empleados de cualquier tipo.
- Excluya a una persona debido al pago o la falta de pago de la persona de las cuotas, tarifas, costos u otros cargos para cualquier sindicato laboral u organización de empleados de cualquier tipo.
- Operar en este estado para suscribir un contrato con un sindicato u organización de empleados de cualquier tipo que incluya una cláusula de membresía que prohíba a los empleados retirarse de un sindicato o una organización de empleados antes del vencimiento del contrato. Esta sección no se aplicará a una ciudad, municipio o condado que incluya a un condado que tenga una forma de gobierno metropolitana.

Un empleador u organización de cualquier tipo que viole cualquiera de las disposiciones en esta sección estará incurriendo en un delito menor Clase A.

Estado de Tennessee | Departamento de Empleo y Desarrollo Ocupacional  
220 French Landing Drive  
Nashville, TN 37243

Rev. 7/2012



## NO FUMAR

Violación individuales: \$50 multa

Violación de negocios: \$100 - \$500 multa

TN Department of  
Labor & Workforce  
Development

## SEGURO DE DESEMPLEO CARTEL PARA EMPLEADOS



Si empleador ofrece un seguro que le ayudará a protegerse cuando se queda sin empleo por causas ajenas a su voluntad. Los empleadores de Tennessee pagan el costo total del seguro de desempleo a sus empleados. Nada se deduce de su salario para cubrir el costo de este seguro y ningún dinero sale de los fondos del Estado de Tennessee.

Para ser elegible para los beneficios usted debe:

- Ser separado de su empleo por causas ajenas a su voluntad.
- Tener salarios elegibles en el período base.
- Ser capaz y estar disponible para trabajar.
- Buscar trabajo realizando un mínimo de cuatro actividades de búsqueda de trabajo y documentándolas durante el proceso de certificación semanal.

Puede iniciar sesión en [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) para buscar trabajo en línea

Usted debe mantener actualizada su dirección ante el Departamento de Empleo y Desarrollo Laboral.

Visitar [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) para solicitar los beneficios de desempleo, para presentar una queja salarial, para presentar una apelación de una decisión de la agencia, para ver/actualizar información, y para ver y actualizar su opción de tipo de pago de beneficios de desempleo.

Es posible acceder a [www.jobs4tn.gov](http://www.jobs4tn.gov) para registrar y la buscar trabajo mediante el uso de los servicios ofrecidos por nuestros Centros de Trabajo America Job de Tennessee. El Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Tennessee tiene personal disponible para ayudarle a encontrar un trabajo o buscar oportunidades de formación.

Usted puede ir a la página web del Departamento en [www.tn.gov/workforce/jobs-and-education/job-search/find-localamerican-job-center.html](http://www.tn.gov/workforce/jobs-and-education/job-search/find-localamerican-job-center.html) para encontrar la ubicación de los Centros de Trabajo America Job de Tennessee más convenientes.

Por favor, publique en un lugar visible.

El Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Tennessee está comprometido con los principios de igualdad de oportunidades, igualdad de acceso, y acción afirmativa.

Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido de las personas con discapacidades. El Servicio de Retransmisión de Tennessee es el 711.

(REVISIÓN. 9/24)

Autorización No. 337386

## DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL DE TENNESSEE

### LEY DE REGULACIÓN SALARIAL

Es ilegal que cualquier empleador emplee, permita o haga trabajar a cualquier persona sin informarle primero el monto del salario a pagar (T.C.A. §50-2-101). Todos los salarios o compensaciones de los empleados en el sector privado deberán vencer y pagarse con una frecuencia no menor a una vez al mes. Cada empleador deberá publicar el aviso de los días de pago regulares en al menos dos lugares visibles.

#### EL DÍA DE PAGO REGULAR SE PUBLICA DE LA SIGUIENTE MANERA:

(T.C.A. §50-2-103).

Cada empleado debe tener un descanso no remunerado de 30 minutos o un período para comer si está programado para trabajar 6 horas consecutivas, excepto empleados adultos en entornos laborales que, por la naturaleza del negocio, brindan amplias oportunidades para descansar o tomar un descanso adecuado. Dicho descanso no podrá programarse durante o antes de la primera hora de actividad laboral programada (T.C.A. §50-2-103).

Ningún empleador discriminará entre empleados en el mismo establecimiento por motivos de sexo pagando salarios o sueldos inferiores a los que el empleador paga a cualquier empleado de sexo opuesto por habilidades, esfuerzo y responsabilidad comparables, y que se realicen en condiciones laborales similares (T.C.A. §50-2-202).

### LEY DE TRABAJO INFANTIL

#### Los menores de 14 y 15 años no podrán trabajar (T.C.A. §50-5-104):

1. Durante el horario escolar;
2. Entre las 7:00 pm y las 7:00 am si el día siguiente es día escolar;
3. Entre las 9:00 pm y las 6:00 am si el día siguiente no es día escolar;
4. Más de 3 horas claras en días escolares;
5. Más de 18 horas semanales durante la semana escolar;
6. Más de 8 horas claras en días no escolares;
7. Más de 40 horas semanales durante las semanas no escolares.

\*Horario escolar" significa ese período de tiempo durante un día escolar cuando la escuela está en sesión y los estudiantes deben asistir a clase.

#### PERÍODO DE DESCANSO O COMIDA (T.C.A. §50-5-115)

Un menor debe tener un período de descanso o comida de 30 minutos **no pagados** si está programado para trabajar 6 horas consecutivas. Dicho descanso no podrá programarse durante o antes de la primera hora de actividad laboral programada.

#### OCUPACIONES PROHIBIDAS PARA MENORES DE 18 AÑOS (T.C.A. §50-5-106)

- (a) Un menor no puede estar empleado en relación con lo siguiente:
1. Ocupaciones en plantas o establecimientos, o cerca de los mismos, que fabriquen o almacenen explosivos o artículos que contengan componentes explosivos;
  2. Ocupaciones de conducción de vehículos motorizados;
  3. Ocupaciones en minas de carbón;
  4. Ocupaciones madereras y ocupaciones en la operación de cualquier aserradero, fábrica de listones, fábrica de tejas o tonelería;
  5. Ocupaciones que impliquen la operación de máquinas eléctricas para trabajar la madera;
  6. Ocupaciones que impliquen exposición a sustancias radioactivas y a radiaciones ionizantes;
  7. Ocupaciones que impliquen la operación de ascensores y otros aparatos de elevación motorizados;
  8. Ocupaciones que impliquen la operación de máquinas motorizadas de conformado, punzonado y cizallado de metales;
  9. Ocupaciones relacionadas con elementos mineros distintos del carbón;
  10. Ocupaciones que impliquen el sacrificio, envasado, procesamiento o renderizado de carne;
  11. Ocupaciones que impliquen la operación de máquinas de panadería eléctricas que sean peligrosas;
  12. Ocupaciones que impliquen la operación de máquinas eléctricas de productos de papel que sean peligrosas;
  13. Ocupaciones que impliquen la fabricación de ladrillos, tejas y productos afines;
  14. Ocupaciones relacionadas con la operación de sierras circulares, sierras de cinta

#### DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A. §50-5-111)

Los empleadores de menores deberán:

1. Mantener un registro separado para cada menor empleado que se mantendrá en el lugar de empleo del menor e incluirá lo siguiente:
  - a. Solicitud de empleo;
  - b. Copia del certificado de nacimiento, licencia de conducir, identificación emitida por el estado o pasaporte del menor;
  - c. Registro de horario diario preciso de todos los menores;
  - d. Cualquier registro que califique a un menor para la exención según la T.C.A. §50-5-107 (8)-(13).
2. Permitir que el departamento inspeccione todas las instalaciones donde se empleen o puedan emplearse menores y el contenido de los registros individuales;
3. Publicar en un lugar visible del local comercial un aviso impreso de las disposiciones de la Ley de Trabajo Infantil proporcionado por el departamento;
4. Proporcionar al departamento registros relativos al empleo de menores;

• Si un menor tiene 16 o 17 años de edad y recibe educación en casa, el expediente debe incluir documentación del Director de la LEA, la escuela asignada o la escuela relacionada con la iglesia que confirme la inscripción y autorización del menor para trabajar (T.C.A. §50-5-105).

Para obtener información sobre las leyes estatales, comuníquese con el Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Tennessee - Unidad de Estándares Laborales

Línea gratuita (844) 224-5818 (REGLAMENTOS) [www.tn.gov/workforce/laws](http://www.tn.gov/workforce/laws)

El Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Tennessee está comprometido con los principios de igualdad de oportunidades, igualdad de acceso y acción afirmativa. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido para personas con discapacidades. Las personas que llaman con discapacidad auditiva pueden usar TTY/TDD 711.

Este documento público fue promulgado a un costo de \$0.44 por copia.

## SEGURO DE COMPENSACIÓN LABORAL DE TENNESSEE

### AVISO DE PUBLICACIÓN

#### Cómo reportar lesiones relacionadas con el trabajo

¿Qué debe hacer si se lesionó en el trabajo?

#### Empleador

1. Reporte la lesión inmediatamente al representante del empleador mencionado abajo.
2. Seleccione un médico tratante entre la lista proporcionada por su empleador.
3. Si tiene preguntas o problemas, comuníquese con el representante del empleador o la Oficina de Compensación Laboral.

#### Empleador

1. Complete el formulario interno de su empresa "Lesión en el Lugar Trabajo" y notifique a su compañía de seguro de compensación laboral inmediatamente, incluso si le preocupa la validez de la reclamación.
2. Presente una lista de médicos al empleador mediante el Formulario C-42 disponible en la página web de la Agencia. En casos de emergencia, llame a la ambulancia y proporcione este formulario tan pronto como el empleado lesionado haya sido estabilizado.

Nombre y cargo impreso del representante del empleador a ser notificado en caso de lesión relacionada con el trabajo

Nombre impreso de un representante alternativo del empleador a ser notificado en caso de lesión relacionada con el trabajo

Dirección del representante del empleador a ser notificado en caso de lesión relacionada con el trabajo

La Agencia de Compensación  
Laboral de Tennessee está disponible  
para ayudar tanto a empleados  
como a empleadores

La ley de Compensación Laboral exige que este aviso se publique en un lugar visible en el sitio de trabajo en todo momento

(REC. 4/818)

Autorización No. 337545

RDA 10183

#### TENNESSEE LAW PROHIBITS DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT

IT IS ILLEGAL TO DISCRIMINATE AGAINST ANY PERSON BECAUSE OF RACE, COLOR, CREED, RELIGION, SEX, AGE, DISABILITY, OR NATIONAL ORIGIN IN RECRUITMENT, TRAINING, HIRING, DISCHARGE, PROMOTION, OR ANY CONDITION, TERM OR PRIVILEGE OF EMPLOYMENT.

If you feel that you have been discriminated against, contact the Tennessee Human Rights Commission in your region.



LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN EL SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.

Si usted cree que ha sido víctima de discriminación, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos de Tennessee.

#### CONTACT US/PARA MAS INFORMACIÓN:

TENNESSEE HUMAN  
RIGHTS COMMISSION

PHONE: (615) 741-5825 OR 1-800-251-3589, ESPAÑOL: 1-866-856-1252  
[WWW.TN.GOV/HUMANRIGHTS](http://WWW.TN.GOV/HUMANRIGHTS)

WILLIAM R. SNODGRASS TENNESSEE TOWER  
312 ROSA L. PARKS AVENUE, 23RD FLOOR, NASHVILLE, TENNESSEE 37243-1102

Tennessee Human Rights Commission, Authorization no. 316148, 0 copies. This document was promulgated at a cost of \$0.00 per copy.