

EEOC - KNOW YOUR RIGHTS: WORKPLACE DISCRIMINATION IS ILLEGAL

Know Your Rights: Workplace Discrimination is Illegal. The U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) enforces federal laws that protect you from discrimination in employment...

Who is Protected? Employees (current and former), including managers and temporary employees. What Organizations are Covered? Union members and applicants for membership in a union...

What Types of Employment Discrimination are Illegal? Race, national origin, sex, religion, age, disability, genetic information, pregnancy, childbirth, and related medical conditions...

EMPLOYERS HOLDING FEDERAL CONTRACTS OR SUBCONTRACTS. PROTECTED Veterans Status. The Vietnam Era Veterans Readjustment Assistance Act of 1974...

DISCRIMINATION Washington State Law Prohibits Discrimination in Employment

Protected Classes: Race, Color, National Origin, Sex, Creed, Disability, HIV/AIDS, and Sensory/Mental or Physical. Age (40 years old and older)...

PROHIBITED UNFAIR EMPLOYMENT PRACTICES: Refuse to hire you or discharge you from employment. Discriminate in compensation or other terms of employment...

EMPLOYEE POLYGRAPH PROTECTION ACT

The Employee Polygraph Protection Act (EPPA) prohibits most private employers from using lie detector tests either for pre-employment screenings or during the course of employment...

PAID FAMILY AND MEDICAL LEAVE

Paid Family and Medical Leave provides paid time off when a serious health condition prevents you from working, when you need to care for a family member or a new child, or for certain military-related events...

WASHINGTON SUMMARY OF WORKPLACE RIGHTS

Washington State Department of Labor & Industries. Your Rights as a Worker. It's the law! Employers must post this notice where employees can read it...

Teen Corner - Information for Workers Ages 14-17

The minimum age for work is generally 14, with different rules for ages 14-15 and ages 16-17. Employers must have a minor work permit to employ teens...

Contact L&I For more information or assistance. Call: 1-866-219-7321. TDD users: call 711.

WORKERS' COMPENSATION

Washington State Department of Labor & Industries. Notice to Employees. It's the law! Employers must post this notice where employees can read it...

If a job injury occurs. Your employer is insured through the Department of Labor & Industries' workers' compensation program. If you are injured on the job...

Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

SELF-INSURED WORKERS' COMPENSATION

Washington State Department of Labor & Industries. Notice to Employees. It's the law! Employers must post this notice where employees can read it...

Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

DOMESTIC VIOLENCE RESOURCES

No one ever deserves to be mistreated. Abuse is a pattern of behavior that one person uses to gain power and control over another. These behaviors can include isolation, emotional abuse, monitoring, controlling finances, or physical and sexual assault...

PAID TIME OFF: PEACE OF MIND

Paid Family and Medical Leave provides paid time off when a serious health condition prevents you from working, when you need to care for a family member or a new child, or for certain military-related events...

PAYDAY NOTICE

Regular Paydays for Employees of. (Company Name) Shall be as follows: Weekly, Monthly, Bi-Weekly, Other...

WITHHOLDING STATUS

YOU MAY NEED TO CHECK YOUR WITHHOLDING. Since you last filed Form W-4 with your employer did you...? Many or divorce? Child or loss of dependent? Change your name?...

FEDERAL MINIMUM WAGE

EMPLOYEE RIGHTS UNDER THE FAIR LABOR STANDARDS ACT. FEDERAL MINIMUM WAGE \$7.25 PER HOUR. Effective July 24, 2009. The law requires employers to display this poster where employees can readily see it...

FMLA - FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT

What is FMLA leave? The Family and Medical Leave Act (FMLA) is a federal law that provides eligible employees with job-protected leave for qualifying family and medical reasons...

What do you have to share a medical diagnosis but must provide enough information to your employer so they can determine whether the leave qualifies for FMLA protection...

ANTI-DISCRIMINATION NOTICE

It is illegal to discriminate against work-authored individuals. Employers CANNOT specify which document(s) they will accept from an employee. The refusal to hire an individual because the documents have a future expiration date may also constitute illegal discrimination...

USERRA - UNIFORMED SERVICES EMPLOYMENT AND REEMPLOYMENT RIGHTS ACT

YOUR RIGHTS UNDER USERRA THE UNIFORMED SERVICES EMPLOYMENT AND REEMPLOYMENT RIGHTS ACT. USERRA protects the job rights of individuals who voluntarily or involuntarily leave employment positions to undertake military service or certain types of service in the National Disaster Medical System...

UNEMPLOYMENT INSURANCE

To apply for unemployment, you will need: Your Social Security number, Names and addresses of employers you worked for in the last 18 months, Dates you started and stopped working for each employer, Reason you left each job...

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH PROTECTION

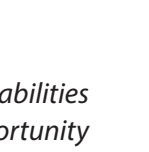
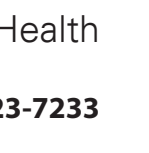
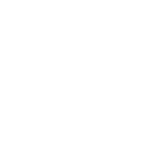
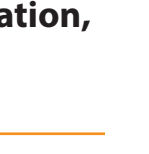
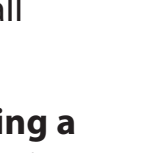
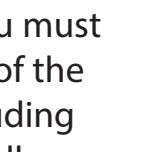
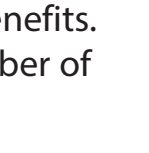
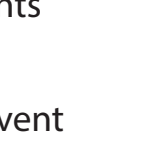
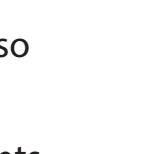
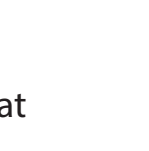
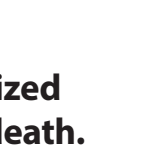
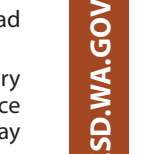
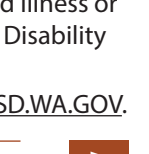
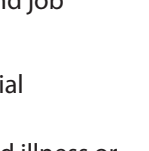
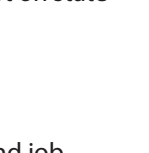
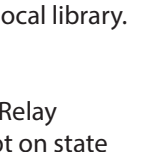
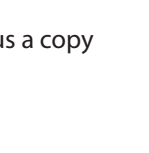
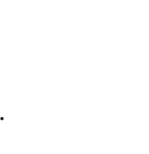
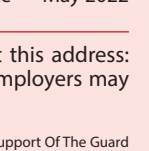
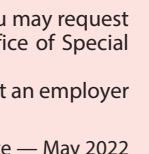
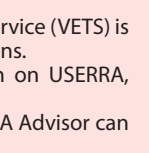
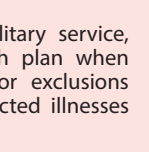
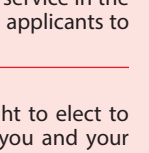
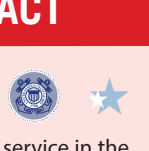
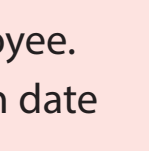
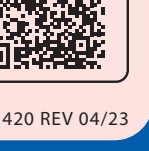
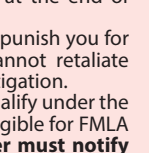
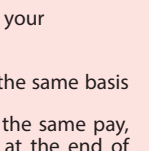
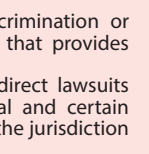
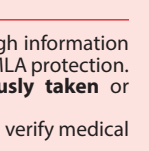
Washington State Department of Labor & Industries. Job Safety And Health Law. It's the law! Employers must post this notice where employees can read it. All workers have the right to a safe and healthy workplace...

Employees - You have the right to a safe and healthy workplace. Employers - You must provide workplace safety and health rules that protect employees on the job...

Employees must report all deaths, in-patient hospitalizations, amputations or loss of an eye. Report any work-related death or in-patient hospitalization to L&I's Division of Occupational Safety and Health (DOSH) within 8 hours...

This poster is available free from L&I at www.Lni.wa.gov/RequiredPosters. Free assistance from the Division of Occupational Safety and Health (DOSH) Training and resources to promote safe workplaces. On-site consultations to help employees identify and fix hazards, and risk management help to lower workers' compensation costs...

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 711. L&I is an equal opportunity employer. PUBLICATION F416-081-909 [07-2022]



Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. ¿Quiénes están protegidos? ¿Qué tipos de discriminación laboral son ilegales? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? ¿Qué tipos de condiciones de salud están cubiertas? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATO O SUBCONTRATOS FEDERALES. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

LA LEY DE WASHINGTON PROHIBE DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE EMPLEO. CLASES ROTEGIDAS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE WASHINGTON. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Permiso pagado. Tranquilidad a la mano. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Sus derechos. Si cumple con todos los requisitos, tiene derecho a un Permiso de cuidado pagado por medio del programa. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Permiso pagado por vacaciones. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Equipo de adolescentes: trabajadores entre 14 y 17 años de edad. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?

Washington State Department of Labor & Industries AVISO A LOS EMPLEADOS. ¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. ¿Qué tipos de acciones puede tomar? ¿Qué tipos de acciones puede tomar?